

## *Younger Staff in Adult Education:* Trening Evropske asocijacije za obrazovanje odraslih

U septembru 2011. godine u Briselu Evropska asocijacija za obrazovanje odraslih (EAEA) organizovala je Grundvig trening za mlađe osoblje zaposleno u organizacijama koje se bave obrazovanjem odraslih. Ispostavilo se da je petodnevni trening bio i veoma plodonosan sastanak EAEA eksperata i petnaestoro profesionalaca iz 11 evropskih zemalja iz sledećih organizacija: Visoke narodne škole – Nemačka, *NIACE* – Velika Britanija, *VOX* – Norveška, *SWEB* – Švajcarska, *Danish Adult Education Association*, *Workers' Educational Association* – Švedska, *OK-opintokeskus* – Finska, *dvv international* – Gruzija, *Folkbildning* – Švedska, *Kerigma*, *Innovation and Social Development* i *Escolas de soure* iz Portugalijske, nevladina organizacija *Ligue de l'Enseignement des COTES D'ARMOR* iz Francuske, i *Društvo za obrazovanje odraslih* – Srbija. Važan ishod događaja je odluka da se u okviru EAEA oformi i *Younger staff network* – mreža mladih profesionalaca koji mogu da ponude svoju energiju, znanje i entuzijazam u daljem razvoju učenja i obrazovanja odraslih u Evropi.

Cilj treninga je bio upoznavanje učesnika sa radom evropskih institucija, obrazovanjem odraslih u Evropi, kao i razmena iskustava i dobrih praksi u oblasti obrazovanja odraslih na nacionalnom nivou širom Evrope. Poseban fokus treninga je bio na lobiranju i zagovaranju, s obzirom na to da su učesnici mahom bili predstavnici civilnog sektora. Domaćin treninga je bila Gina Ebner, generalna sekretarka EAEA. Učesnici su imali priliku da se upoznaju sa radom EU institucija i njihovih planova za budućnost evropskog obrazovanja odraslih, ali i da se susretnu sa nevladinim sektorom. Predstavnice EUCIS – LLL, Social Platform i European Civil Society Platform su im prezentovale način rada ovih mreža i informisale učesnike o važnoj ulozi civilnog društva u kreiranju politika, pružajući im priliku da uče o načinima lobiranja i zagovaranja na evropskom nivou. Posebno je istaknuto da ovakve platforme predstavljaju mogućnost da se čuje glas nacionalnih organizacija, a najvažnije od svega, glasovi građana koji indirektno, posredstvom evropskih mreža imaju svoju ulogu u koncipiranju evropske budućnosti.

Važan aspekt treninga je bio poseta evropskim institucijama – učesnici su imali prilike da nauče o evropskom trouglu donošenja odluka, kao i da se upoznaju sa radom sve tri institucije i njihovom ulogom u kreiranju obrazovnih politika. Posetili su Evropsku komisiju, Evropski parlament i Savet Evrope. U Evropskoj komisiji su imali prilike da se susretnu sa Alan Smith-om, u to vreme aktuelnim rukovodiocem Generalnog direktorata za obrazovanje i kulture koji je podržao i uvažio mišljenje učesnika o izazovima i perspektivama obrazovanja odraslih u njihovim zemljama. Sastanak u Evropskoj komisiji je izuzetno pozitivno ocenjen, kako od strane učesnika treninga, tako i od strane EU zvaničnika. U Evropskom parlamentu su se susreli sa pomoćnikom Mary Honeyball, George Carr koji je razjasnio ulogu Parlamenta i izneo veoma pozitivan stav o potrebi razvoja obrazovanja odraslih u Evropi. U Savetu Evrope učesnici su prisustvovali izuzetno informativnoj i neuobičajeno zabavnoj prezentaciji koju je održao Anders Kjellgren iz Sekretarijata Saveta EU za Razvoj, trgovinu, proširenje i spoljne poslove, tokom koje je uspešno pojasnio učesnicima način funkcionisanja trougla donošenja odluka, mogućih prepreka i načina njihovog prevazilaženja.

Trening je procenjen kao izuzetno koristan za budući rad učesnika. Mogućnost da se razmeni sa kolegama o obrazovanju odraslih u njihovim zemljama, raznovrsnost i raznolikost iskustava učesnika su bile najveća vrednost treninga. Događaj je i veliki podsticaj za dalju saradnju – postavljene su osnove za buduće inicijative i projekte, naročito kroz formiranje mreže EAEA younger staff network koja bi nastavila da radi na razvoju ideja i aktivnosti. Dogovoreno je da su ciljevi mreže sledeći:

- Razvoj mreže unutar samih zemalja i širom Evrope
- Učenje o razvoju obrazovanja odraslih i celoživotnog učenja u Evropi
- Razvoj zagovaranja na nivou Evropske unije
- Razmena informacija i znanja o obrazovanju odraslih unutar samih zemalja
- Razmena dobre prakse u oblasti obrazovanja odraslih i celoživotnog učenja
- Razvoj i implementacija projekata u oblasti obrazovanja odraslih i celoživotnog učenja finansiranih od strane EU.

Za sada je aplicirano za Grundtvig projekat Active interGEnerational learnING: bridging the gap kreirana internet stranica na kojoj se mogu pronaći dodatne informacije o nastajućoj mreži (<http://www.eaea.org/youngerstaff>). S obzirom na vrlo pozitivne ishode treninga i značaj koji ovakvi događaji mogu da imaju, EAEA će nastaviti da organizuje trening za mlade stručnjake. Naredni će

---

biti održan u oktobru 2012. godine u Briselu. Očekujemo da se ponovi uspeh prethodnog događaja, ali i da „younger staff network“ dobije podmladak.

Maja Maksimović

